

株式会社マルハニチロ北日本 行動計画

総合職や一般職への登用促進や製造部門へ班長制度を導入し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 **2016年4月1日～2021年3月31日**

2. 当社の課題

- (1) 女性の総合職に占める割合が少ない。
- (2) 女性の一般職に占める割合が少ない。
- (3) 高齢化もあり、製造に携わる女性従業員の採用・育成が急務である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職の女性比率を総合職全体の10%まで引き上げる。

<取組内容>

- ①2016年4月～:女性社員の意見を聞き、総合職を志望する環境整備を行う。
- ②2016年7月～8月:総合職の自薦申請受付。
- ③2016年8月:総合職の部署長推薦受付。(本人の意向確認のうえ)
- ④2017年1月:総合職への昇格試験実施。
- ⑤2017年2月:取締役会にて決定。

※上記②～⑤を毎年実施する。また、新卒採用時にも女性採用に配慮する。

目標2：一般職の女性比率を一般職全体の30%まで引き上げる。

<取組内容>

- ①2016年4月～:契約社員から一般職へ登用する部署長推薦を随時受付。
(面談で本人の意向確認のうえ、部署長が申請する。)
社長及び管理担当役員の承認を経て一般職へ登用する。

※新卒採用時にも女性採用に配慮する。

目標3：製造部門への班長制度本格導入により班長の女性比率を5%まで引き上げる。

<取組内容>

- ①2016年4月～:班長を未選任の工場は、人材選定を含め準備を進める。
従業員へ班長制度を導入する主旨を説明し理解を得る。
- ②2017年4月～:全工場にて班長制度を本格導入する。

※本人の意向を確認したうえで、2021年までに班長の女性比率を5%まで引き上げる。

以上