

女性の活躍に関する状況把握、課題分析

1. 労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月現在）

①管理職	全体 19名、女性 0名、女性比率 0%
②総合職	全体 34名、女性 5名、女性比率 14%
③一般職	全体 51名、女性 13名、女性比率 25%
④総合職・一般職	全体 85名、女性 18名、女性比率 21%
⑤契約社員 ※1	全体 198名、女性 148名、女性比率 75%
⑥全体	全体 302名、女性 166名、女性比率 55%

※1 嘱託・特定従業員

2. 平均継続勤務年数の差異（2023年3月現在、管理職を除く）

①総合職・一般職	男性 12年、女性 10年、差異 2年
----------	---------------------

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（管理職を除く）

2022年	4月	3,799時間 ÷ 267名 ≒ 14時間13分
	5月	2,875時間 ÷ 270名 ≒ 10時間39分
	6月	3,467時間 ÷ 272名 ≒ 12時間44分
	7月	4,368時間 ÷ 273名 ≒ 16時間00分
	8月	3,984時間 ÷ 276名 ≒ 14時間26分
	9月	5,172時間 ÷ 276名 ≒ 18時間44分
	10月	5,078時間 ÷ 276名 ≒ 18時間24分
	11月	4,163時間 ÷ 287名 ≒ 14時間58分
	12月	3,828時間 ÷ 279名 ≒ 13時間43分
2023年	1月	3,094時間 ÷ 280名 ≒ 11時間03分
	2月	3,318時間 ÷ 281名 ≒ 11時間48分
	3月	4,413時間 ÷ 283名 ≒ 15時間14分
労働者平均		47,464時間 ÷ 3,311名 ≒ 14時間20分

4. 管理職に占める女性労働者の割合（2023年3月現在）

管理職	全体 19名	女性 0名	(女性比率 0%)
-----	--------	-------	-----------

5. 男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合（2022年度）

総合職から管理職	男性 1名	女性 0名
一般職から総合職	男性 0名	女性 0名
特定従業員から一般職	男性 0名	女性 0名

6. 男女の賃金の格差（2022年度）

	男性の賃金に対する女性の賃金割合
全労働者	64.5%
うち正規雇用労働者	76.4%
うちパート・有期雇用労働者	87.6%

以上

株式会社マルハニチロ北日本